

หลักเกณฑ์การให้คะแนนของคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ผู้สมัครแพทย์ประจำบ้าน
สาขาจิตเวชศาสตร์ และสาขาจิตเวชศาสตร์เด็กและวัยรุ่น
กองจิตเวชและประสาทวิทยา รพ.ร.ร.๖
อาจารย์แต่ละท่านมีดุลยพินิจในการให้คะแนนอิสระ (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)

คุณลักษณะของผู้ผ่านการประเมิน ต้องมีคุณลักษณะดังนี้

๑. รับเฉพาะผู้มีต้นสังกัดเท่านั้น

๒. เกณฑ์การให้คะแนนของคณะกรรมการให้สัมภาษณ์ มีดังนี้

๒.๑ บุคลิกลักษณะการแต่งกาย (๕ คะแนน)

- บุคลิกภาพสง่างามเหมาะสมในการเป็นจิตแพทย์
- การแต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมในการเป็นแพทย์ที่ดี

๒.๒ ประวัติการทำงาน (๑๕ คะแนน)

- ผลการทำงานหลังจากเพิ่มพูนทักษะ เช่น
 - การทำงานในส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
 - การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ รพ. หรือหน่วยงานที่ปฏิบัติงานอยู่ เช่น คณะกรรมการ HA, QA, HPH, IC , risk management, ISO, สิทธิผู้ป่วย
 - การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวมหรือเพื่อสังคมในขณะทำงาน
 - ใบรับรองจากผู้บังคับบัญชาหรือคณาจารย์
 - คะแนนหรือผลการเพิ่มพูนทักษะ
 - > ๙๐% = ๑๐ คะแนน > ๘๐% = ๘ คะแนน > ๗๐% = ๖ คะแนน
 - > ๖๐% = ๔ คะแนน > ๕๐% = ๒ คะแนน

๒.๓ เจตคติความเหมาะสมในการเรียนจิตเวชศาสตร์ (๗๐ คะแนน)

- พิจารณาจากการสัมภาษณ์ระหว่างอาจารย์และผู้รับการคัดเลือก
 - การควบคุมตนเอง (๑๐ คะแนน)
 - การวางเป้าหมาย (๑๐ คะแนน)
 - การแก้ไขปัญหา (๑๐ คะแนน)
 - การตัดสินใจ (๑๐ คะแนน)
 - การปรับตัว (๑๐ คะแนน)
 - มารยาทและการวางตัว (๑๐ คะแนน)
 - สัมพันธภาพระหว่างบุคคล (๑๐ คะแนน)
- คุณธรรม/จริยธรรม ผ่าน / ไม่ผ่าน ถ้าไม่ผ่านจริยธรรมให้ตกการสัมภาษณ์
- การบริการวิชาการ, บริการหรือบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม เช่น หน่วยแพทย์เคลื่อนที่

๒.๔ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

- จุดมุ่งหมายหลังจากเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านสาขาจิตเวชศาสตร์ เช่น ทุน รพ.จังหวัด, ชุมชน, รัฐบาลหรือเอกชนต่างจังหวัด, หน่วยจิตแพทย์เคลื่อนที่
- ความตั้งใจและมุ่งมั่นในการเข้ารับการศึกษา
- แนวทางและการปฏิบัติตัวเองในการเข้ารับการศึกษา เช่น การทำงานพิเศษ private practice, การทำงานเป็นทีม, การยอมรับระบบอาวุโสแพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ ๑, ๒, ๓ เป็นต้น

ในปีการศึกษา.....๒๕๖๔.....รับเฉพาะผู้มีต้นสังกัด**